



Ausus Formation
Relation client et Management Enthousiasmants
Isabelle Gille

Présentation du Codéveloppement Professionnel



Outil d'intelligence collective

Avril 2024

Le Co Développement, une approche innovante

La pairologie, action d'apprendre par ses pairs, est au cœur des apprentissages.

Il y a nécessité de structurer cet apprentissage pour le rendre opérationnel : c'est le codéveloppement.

Méthode pédagogique qui **permet d'identifier ses points à améliorer en se posant les bonnes questions et de fait en trouvant de réelles solutions d'amélioration.**

On apprend et on trouve des solutions ou des avancées vers les solutions.

Le codéveloppement renforce aussi la **cohésion** entre groupe et la **cohérence globale au sein de l'entreprise sur ses pratiques managériales.**



Une méthode et un état d'esprit qui viennent du Canada



*« Le groupe de codéveloppement professionnel est :
une approche de développement pour des personnes qui
croient pouvoir apprendre les unes des autres afin
d'améliorer leur pratique.*

*La réflexion effectuée, individuellement et en groupe,
est favorisée par un exercice structuré de consultation
qui porte sur des problématiques vécues actuellement par
les participants... »*

A.PAYETTE, C.CHAMPAGNE, PUQ, 1997



Le Co Développement, pour quoi faire ?

<https://www.youtube.com/watch?v=VFBa6C57mv4> 6.24'
AGESSS : Association des Gestionnaires des Établissements de Santé

- Accompagner un changement de culture, de structure et d'organisation, une fusion d'entreprises ou d'entités
- Professionnaliser les managers, les lignes métiers
- Favoriser la transversalité entre les équipes, encourager une dynamique d'entraide et de collaboration
- Capitaliser sur les savoir-faire et savoir-être (départs des seniors)

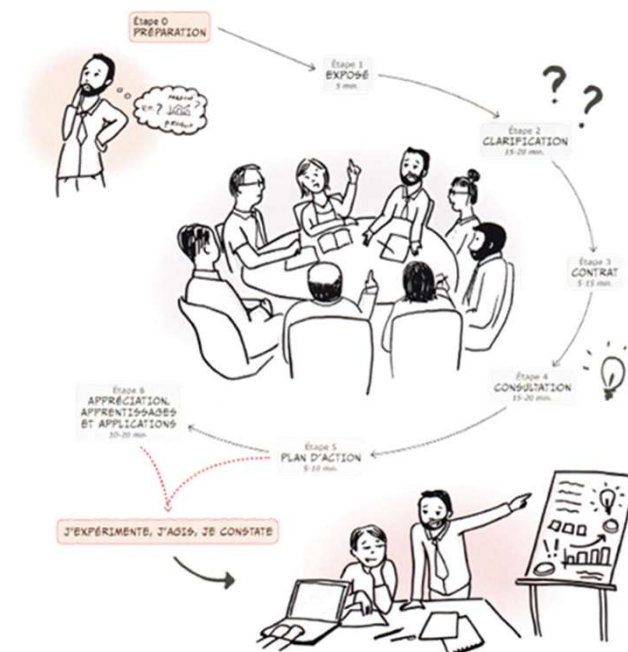


Une séance de Codéveloppement

Règles de fonctionnement:

- Bienveillance
- Confidentialité
- Partage
- Non-jugement

Client
Animateur
Consultants



TIMING

- 1-Présentation 15 min
- 2-Clarification 15 min
- 3-Contrat 5 min
- 4-Consultation 30 min
- 5-Plan d'action 10 min
- 6-Apprentissages 10 min

Propositions d'aide:

- Partage d'expériences
- Suggestion : « A ta place, je... »
- Analogie: « ça m'a fait penser à... »
- Question réflexive

En présentiel ou
en distanciel

Exemples de sujets traités

- ❖ Un projet de réorganisation est à l'ordre du jour dans mon entreprise. J'ai besoin d'y voir plus clair pour prendre position à cet égard.
- ❖ Comment rétablir la confiance avec mon responsable hiérarchique ?
- ❖ Comment gérer mon impatience et mon exigence vis-à-vis de mes collaborateurs plus lents que moi sur certains sujets ?
- ❖ Comment rester « humaine » vis-à-vis de ma nouvelle équipe sans que mon N+1 me reproche d'être maternelle ?
- ❖ Comment puis-je manager mon équipe en respectant les valeurs de chacune ?
- ❖ Comment je peux trouver du temps pour le management de mon équipe ?
- ❖ Comment puis-je faire évoluer mes collaborateurs directs alors que nous travaillons ensemble depuis 10 ans ?
- ❖ Comment me positionner efficacement et rapidement dans mon nouveau poste ?



Isabelle GILLE



Formée à la **Méthode du Codéveloppement Professionnel** selon A. Payette et C. Champagne depuis 2019.

A ce jour, j'ai animé plus d'une cinquantaine de séances pour Hélium, AUDEO Services - Servyr - Experis - Cora - Germe - Orvitis

isabelle.gille@ausus.fr
06 07 65 42 21

