



**Ausus Formation**  
Relation client et Management Enthousiasmants  
Isabelle Gille

# Présentation du Codéveloppement Professionnel



## Outil d'intelligence collective

Janvier 2026

# Le Co Développement, une approche innovante

**La pairologie**, action d'apprendre par ses pairs, est au cœur des apprentissages.

Il y a nécessité de structurer cet apprentissage pour le rendre opérationnel : c'est le codéveloppement.

Méthode pédagogique qui **permet d'identifier ses points à améliorer en se posant les bonnes questions et de fait en trouvant de réelles solutions d'amélioration.**

**On apprend et on trouve des solutions** ou des avancées vers les solutions.

Le codéveloppement renforce aussi la **cohésion** entre groupe et la **cohérence globale au sein de l'entreprise sur ses pratiques managériales.**



# Une méthode et un état d'esprit qui viennent du Canada



*« Le groupe de codéveloppement professionnel est :  
une approche de développement pour des personnes qui  
croient pouvoir apprendre les unes des autres afin  
d'améliorer leur pratique.*

*La réflexion effectuée, individuellement et en groupe,  
est favorisée par un exercice structuré de consultation  
qui porte sur des problématiques vécues actuellement par  
les participants... »*

A.PAYETTE, C.CHAMPAGNE, PUQ, 1997



# Le Co Développement, pour quoi faire ?

- Accompagner un changement de culture, de structure et d'organisation, une fusion d'entreprises ou d'entités
- Professionnaliser les managers, les lignes métiers
- Favoriser la transversalité entre les équipes, encourager une dynamique d'entraide et de collaboration
- Capitaliser sur les savoir-faire et savoir-être (départs des seniors)

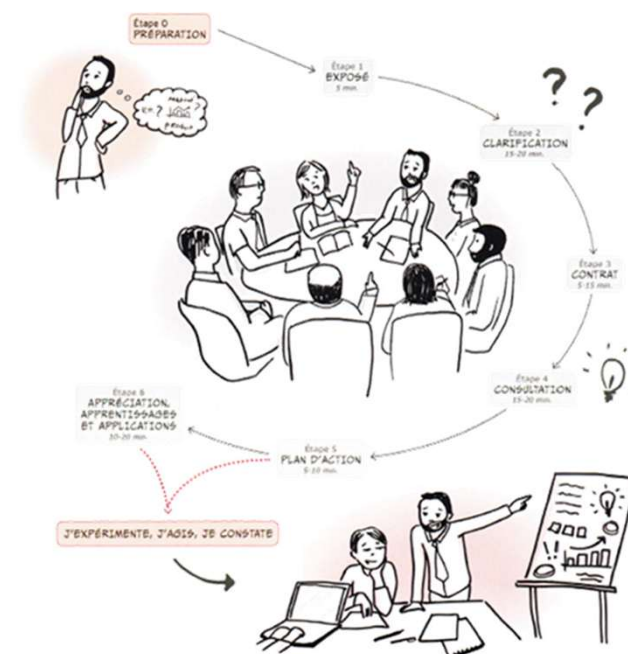


# Une séance de Codéveloppement

## Règles de fonctionnement:

- Bienveillance
- Confidentialité
- Partage
- Non-jugement

Client  
Animateur  
Consultants



## TIMING

1-Présentation	15 min
2-Clarification	15 min
3-Contrat	5 min
4-Consultation	30 min
5-Plan d'action	10 min
6-Apprentissages	10 min

## Propositions d'aide:

- Partage d'expériences
- Suggestion : « A ta place, je... »
- Analogie: « ça m'a fait penser à... »
- Question réflexive

En présentiel ou  
en distanciel

# Exemples de sujets traités

- ❖ Un projet de réorganisation est à l'ordre du jour dans mon entreprise. J'ai besoin d'y voir plus clair pour prendre position à cet égard.
- ❖ Comment rétablir la confiance avec mon responsable hiérarchique ?
- ❖ Comment gérer mon impatience et mon exigence vis-à-vis de mes collaborateurs plus lents que moi sur certains sujets ?
- ❖ Comment rester « humaine » vis-à-vis de ma nouvelle équipe sans que mon N+1 me reproche d'être maternelle ?
- ❖ Comment puis-je manager mon équipe en respectant les valeurs de chacune ?
- ❖ Comment je peux trouver du temps pour le management de mon équipe ?
- ❖ Comment puis-je faire évoluer mes collaborateurs directs alors que nous travaillons ensemble depuis 10 ans ?
- ❖ Comment me positionner efficacement et rapidement dans mon nouveau poste ?



# Isabelle GILLE



Formée à la **Méthode du Codéveloppement Professionnel** selon A. Payette et C. Champagne depuis 2019.

A ce jour, j'ai animé plus d'une centaine de séances pour Hélium - AUDEO Services - Servyr - Experis - Cora - Germe - Orvitis - CPAM 08 - CAF 08 - CHINA - UGECAM 08 - MSA - Groupe JVS.

[isabelle.gille@ausus.fr](mailto:isabelle.gille@ausus.fr)

06 07 65 42 21

[www.ausus.fr](http://www.ausus.fr)



# Ressources



2 vidéos françaises :

- Sa définition et son utilité [https://youtu.be/Neh5mpz\\_SME](https://youtu.be/Neh5mpz_SME)
- Les 6 étapes <https://youtu.be/9cJ-FSuh3MY>

2 vidéos québécoises qui présentent le CODEV :

- Sa définition et son utilité <https://buff.ly/49NAJBB>
- Témoignages <https://www.youtube.com/watch?v=VFBa6C57mv4>

*AGESSS : Association des Gestionnaires\* des Établissements de Santé.* Le mot Gestionnaire signifie Manager.

❑ Josianne Lafond - Superviseure de coach certifiée CSA - Experte en codéveloppement professionnel

CodevBox, le kit unique du Codéveloppement Professionnel

