**CONVENTION DE FORMATION**

**ANNEXE 1 : PROGRAMME DE L’ACTION DE FORMATION**

**« Le Codéveloppement professionnel »**

**Objectifs pédagogiques :**

Les objectifs de cette action de formation sont de faire en sorte que le stagiaire soit capable de :

* Développer une posture managériale assertive
* Dialoguer de manière transversale et constructive
* Résoudre des situations managériales difficiles

**Public et pré requis** : managers – Public et pré requis : managers – Des pairs volontaires sans lien hiérarchique. En groupe de 5 personnes minimum à 8 personnes maximum.

**Durée** : 17 heures 30 de formation collective, soit 5 journées de 3h30.

**Dates** :

**Lieu** : dans les locaux de l’entreprise.

**Contenu pédagogique :**

**1ere session** :

* Apprentissage de l’outil codéveloppement professionnel\*
* Choix des sujets
* 1ere séance de codéveloppement

**2eme session**

* Retour d’expériences
* Capsule théorique sur l’écoute sans jugement
* Rappel de l’outil codéveloppement professionnel
* 2éme séance de codéveloppement

**3eme session**

* Retour d’expériences
* Capsule théorique sur (se) Questionner
* Rappel de l’outil codéveloppement professionnel
* 3éme séance de codéveloppement

**4eme session**

* Retour d’expériences
* Capsule théorique sur Oser dire
* Rappel de l’outil codéveloppement professionnel
* 4éme séance de codéveloppement

**5eme session**

* Retour d’expériences
* Capsule théorique sur Savoir accueillir
* Rappel de l’outil codéveloppement professionnel
* 5éme séance de codéveloppement

**Méthodes pédagogiques, techniques et d’encadrement :**

* Pédagogie interactive. Echanges. Apports théoriques.
* Réalisation et mise en œuvre d’un plan d’action personnel grâce à des sessions de co-développement\* d’une heure trente environ.
* Réactivation des apports de la session précédente et retours d’expériences en début de chaque session de codéveloppement.
* Remise de fiches outils.

**Suivi et évaluation des résultats :**

* Contrôle continu - quizz
* Document d’évaluation de satisfaction. Attestation de présence et de formation individualisée

**L’intervenante :**

* Isabelle GILLE formatrice depuis 2010. Formée à l’Analyse Transactionnelle, la PNL et au Codéveloppement Professionnel selon Payette et Champagne, elle est certifiée formatrice ICPF - Certification reconnue par le CNEFOP et référencée Datadock depuis juillet 2017.Son processus formation est certifié QUALIOPI depuis novembre 2020.

**Contact :**

* Pour tous renseignements complémentaires : Isabelle Gille 06/07/65/42/21 – [isabelle.gille@ausus.fr](mailto:isabelle.gille@ausus.fr)

**Accessibilité personnes handicapées :**

* Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à me contacter directement, afin d’étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

\*Le Codéveloppent professionnel selon A. Payette et C.Champagne est une réflexion individuelle et en groupe favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues par les participants.

**Document mis à jour le 09/12/2022**